



FICHE DESCRIPTIVE DE FORMATION

Le contenu, la durée et le coût de la formation seront adaptés après identification des besoins du candidat.

Intitulé de la formation **Piloter collectivement une Coopérative autogérée**

La formatrice adeline de lépinay

Diplômes :

- Master 2 TPICO (Théories et pratique de l'intervention clinique dans les organisations), Université Paris-Cité : en cours
- DESS Gestion des structures culturelles, université Paris-Dauphine : 2005
- Maîtrise des sciences de la gestion, université Paris-Dauphine : 2004

Références :

- Intervenante-formatrice en éducation populaire depuis 2014.
- Autrice de l'ouvrage *Organisons-nous ! Manuel critique*, éditions Hors d'Atteinte, 2019
- Animatrice du blog www.education-populaire.fr

Voir CV sur www.education-populaire.fr/adeline-de-lepinay/cv

Objectifs professionnels

- Acquérir une culture commune en matière d'organisation collective, de dynamiques groupales, de modes de gouvernance, de gestion salariale et de pilotage stratégique d'une structure :
 - Comprendre et savoir identifier les enjeux à prendre en compte dans une dynamique de group et dans la gestion d'une équipe salariée
 - Comprendre les dynamiques qui ont cours dans le cadre de conflits
 - Connaître et comprendre la liste des discriminations interdites par la loi
 - Connaître et comprendre les facteurs psychosociaux de risque au travail
 - Connaître les différentes façons de penser la gouvernance et le pilotage stratégique d'une structure
- Savoir nommer et définir les principes et pratiques de sa structure :
 - Savoir expliciter les enjeux spécifiques à sa structure en termes de fonctionnement collectif et de pilotage stratégique
- Acquérir des techniques, méthodes et outils permettant la mise en œuvre de ces enjeux :
 - Maîtriser des méthodes permettant de mettre en œuvre ces enjeux
 - Maîtriser des outils visant à déjouer les biais liés aux dynamiques groupales
 - Maîtriser les principes de communication qui permettent de limiter les incompréhensions et les tensions
 - Maîtriser des outils visant à contrer ou réguler les mécanismes de domination au sein d'un collectif
 - Être capable de réagir face aux facteurs psychosociaux de risque au travail
 - Clarifier les rôles pour mettre en œuvre un fonctionnement et un pilotage dit « horizontal »



Contenu pédagogique	<ul style="list-style-type: none"> • L'autogestion, principes organisationnels et pratiques dans l'histoire • Comment analyser un conflit et agir dessus ? • Biais des dynamiques groupales & outils pour réguler les mécanismes et fonctionnements collectifs • Biais dans la communication interpersonnelle • Les discriminations : les reconnaître, les prévenir, réagir • Différents modèles de gouvernance et leurs déclinaisons pratiques • Méthodes pour favoriser la prise en compte de différents points de vue • Les facteurs psychosociaux de risque au travail : les reconnaître, les prévenir, réagir <p>Ce contenu est à titre indicatif et sera adapté suite à l'analyse de vos besoins.</p>
Méthode pédagogique	<p>Modalités pédagogiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ateliers et exercices favorisant le partage des savoirs, des réflexions et des expériences entre les participant-es • Alternance entre des apports théoriques en plénière et des travaux en petits groupes à partir de l'analyse d'expériences professionnelles des participant-es • Les apports théoriques seront imagés d'exemples concrets et d'études de cas • Supports pédagogiques pour favoriser la coproduction de résultats d'analyse des groupes • Animation participative de la formation • Mise en perspective des méthodes dans le contexte des participant-es <p>Moyens et supports pédagogiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Des supports pédagogiques divers seront utilisés pour faciliter l'appropriation des contenus de la formation : articles, schémas, tableaux. • Les sources d'où sont issus certains outils qui n'ont pas été créés par la formatrice seront cités afin que les participant-es saisissent le contexte et l'histoire dans lesquels ces outils s'inscrivent.
Modalités D'évaluation Des acquis	<p>(Acquis du bénéficiaire en cours et/ou à la fin de la prestation)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Test de positionnement à l'entrée de la formation avec vérification des prérequis 2. Test d'évaluation des compétences acquises en fin de formation 3. Questionnaire de satisfaction 4. Une attestation de fin de formation est remise à chaque participant
Les Prérequis	Aucun
Le Public concerné	Salarié-es de coopérative autogérée
Durée de la formation	32h Cette durée est à titre indicatif et sera adaptée suite à l'analyse de vos besoins.
Certification visée	Aucune Si la formation est certifiante (ex : TOEIC)
Résultat	Taux de pourcentage en réussite



Le coût de la formation	9000€ Montant hors taxe Ce coût est à titre indicatif et sera adapté suite à l'analyse de vos besoins.
Lieu	Sur site du client
Modalités et Délais D'accès :	Contactez le formateur aux coordonnées ci-dessous : adeline de lépinay, adeline@education-populaire.fr Maximum 90 jours après la prise de contact et le dossier administratif complet
Si handicap	Pour toute situation de handicap, contactez le 04.50.36.70.97